

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI PLOIESTI
ADMINISTRATIA SERVICIILOR SOCIALE COMUNITARE
Ploiesti, Piata Eroilor nr. 1A, cod poștal: 100316, cod fiscal: 2843566
Tel.: 0244/527.191, fax: 0244/527.192, e-mail: office@asseploiesti.ro

CONSILIUL MUNICIPAL PLOIESTI
ADMINISTRAȚIA SERVICIILOR
SOCIALE COMUNITARE
PIAȚA EROILOR, NR. 1A
INREGISTRARE

29. 11. 2023

NR. 24572

ACT ADITIOAL NR. 1 la
ACORD COLECTIV LA NIVEL DE UNITATE
ADMINISTRATIA SERVICIILOR SOCIALE COMUNITARE
NR. 23405/14.11.2023

Incheiat in baza prevederilor art. 28 din HG nr. 302/2022 pentru aprobarea normelor privind modul de constituire, organizare și funcționare a comisiilor paritare, componența, atribuțiile și procedura de lucru ale acestora, precum și a normelor privind încheierea și monitorizarea aplicării acordurilor colective, cu modificările și completările ulterioare și ale art. 5, alin. (1) din Acordul colectiv încheiat la nivel de unitate ASSC Ploiesti,

Între:

ADMINISTRATIA SERVICIILOR SOCIALE COMUNITARE, cu sediul în: Ploiesti, Piata Eroilor, nr. 1A, cod fiscal: 2843566, reprezentata prin **d-l Dinu Ion Dan, Director General**, în calitate de ordonator terțiar de credite, pe de o parte, denumită în continuare **ANGAJATOR / ASSC Ploiesti**

și

SALARIAȚII reprezentați, potrivit prevederilor Legii nr. 367/2022, prin:

FEDERAȚIA PUBLISIND, cu sediul în: București, strada Walter Mărăcineanu, nr. 1-3, etaj 2, camera 49, sector 1, reprezentată legal prin **domnul TEOROC STEFAN – Președinte**, în calitate de federație reprezentativă la nivel de sector de activitate "Administrație Publică. Activități ale organizațiilor extrateritoriale" (Sentința civilă nr. 34FED/13.10.2022 pronunțată de Tribunalul București-Secția a III-a Civilă, în dosarul nr. 20855/3/2022, rămasă definitivă la data de 14.11.2022), ca mandatar (Mandat de reprezentare nr. 473/PUBLISIND/10.10.2023) al Sindicatului Administrației Publice și Asistenței Sociale "Alexandru Ioan Cuza", reprezentat legal prin **domnul RADU FLORIAN CONSTANTIN – Președinte**, denumită în continuare organizație sindicală;

În urma negocierilor desfășurate în conformitate cu prevederile legale în vigoare, părțile convin semnarea prezentului Act adițional la Acordul colectiv.

Art. 1 - Se completează art. 20, cu alin. (2), cu următoarele prevederi: Angajatorul are obligația actualizării Buletinului de determinare prin expertizarea condițiilor de muncă, conform HG nr. 569 din 4 august 2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală, conform normelor legale în vigoare.

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI PLOIESTI
ADMINISTRATIA SERVICIILOR SOCIALE COMUNITARE
Ploiesti, Piata Eroilor nr. 1A, cod poștal: 100316, cod fiscal: 2843566
Tel.: 0244/527.191, fax: 0244/527.192, e-mail: office@asscploiesti.ro

Art. 2 - Se completeaza art. 24, cu alin. (4), cu urmatorul continut: Angajatorul are obligatia de a cumpara/deconta salariatilor dispozitive de corectie (ochelari), daca sunt indeplinite cumulativ urmatoarele conditii:

- activitatea prestata de salariat implica un echipament cu monitor, pe o durata semnificativa;
- in cadrul examenului medical efectuat de medicul de medicina muncii sau in cadrul examenului medical efectuat de medicul oftalmolog la care salariatul este trimis de medicul de medicina muncii se stabileste ca salariatul necesita ochelari de vedere pentru a preveni sau corecta dificultatile vizuale in raport cu activitatea care implica un echipament cu monitor;
- prevenirea sau corectarea dificultatilor vizuale sa nu poate fi realizata prin purtarea aparatelor de protectie normale.

Art. 3 - Se modifica art. 37, alin. (3), acesta urmand a contine: In conformitate cu dispozitiile art. 18, alin. (1) din HG nr. 250/1992 privind concediul de odihna și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, angajații care lucreaza in conditii grele, periculoase sau vatamatoare, vor beneficia de concediu suplimentar de odihna de 7 zile lucratoare/an. Acestea se efectueaza in cursul anului calendaristic pentru care au fost acordate, fara posibilitatea de reportare in anul urmator.

Art. 4 - Se modifica art. 50, alin. (7), astfel: Perioada în care persoana aleasă în organul de conducere este salarizată de organizația sindicală constituie vechime în muncă, în condițiile legii.

Art. 5 - Se completeaza CAPITOLUL V - Alte prevederi privind drepturile și obligațiile părților, cu art. 56, cu urmatorul continut: Pentru functionarii publici care au domiciliul in alta localitate decat cea in care isi desfasoara activitatea si carora nu li se poate asigura o locuinta de serviciu, se deconteaza cheltuielile de deplasare, in baza regulamentului propriu intocmit de catre ordonatorul principal de credite; se renumereaza urmatoarele articole.

ART. 6 - Prezentul Act aditional la Acordul colectiv a fost încheiat în 2 (doua) exemplare originale, ambele cu aceeași valoare juridică și va produce efectele de la data înregistrării sale la angajator.

**ADMINISTRATIA SERVICIILOR
SOCIALE COMUNITARE,
DIRECTOR GENERAL**

Dinu Ion Dan



**SERVICIUL RESURSE UMANE,
SECURITATEA MUNCII,
GESTIONARE DOCUMENTE,**

Consilier,

Stanescu Zenovia

**FEDERATIA PUBLISIND
PRESEDINTE,
Stefan Teoroc**

