CONSILIUL MUNICIP...
ADMINISTRAŢIA SERVI...OR
SOCIALE COMUNITARE
PIAŢA EROILOR, NR. 1A
ÎNREGISTRARE
NR. 5440, 05-04-2022

CAIET DE SARCINI

pentru achizitionarea de **"Servicii de medicina muncii"**

COD CPV	DESCRIERE	UM	CANTITATE
85147000-1	Servicii de medicina muncii	buc	1

1. GENERALITĂŢI

Administratia Serviciilor Sociale Comunitare situata in strada P-TA EROILOR nr. 1 A Ploiesti, cod fiscal 2843566 este o institutie publica de interes local care doreste sa achiziţioneze **Servicii de medicina muncii** pentru un număr aproximativ de **663 salariati** in conformitate cu prevederile Legii securitatii si sanatatii in munca nr 319/2006, HG nr. 1425/2006 republicata, precum si a HG nr. *355/2007 privind supravegherea sănătăţii lucrătorilor, cu modificările şi completările ulterioare prin H.G.nr.1169 / 2011actualizata.*

Caietul de sarcini face referire la un viitor **contract pe anul 2022 -2023** si face parte din documentatia pentru elaborarea ofertei , constituind ansamblul cerintelor pe baza carora se elaboreaza de catre ofertant propunerea tehnica.

Cerintele impuse vor fi considerate ca fiind minimale. In acest sens, orice oferta care se abate de la prevederile caietului de sarcini, va fi luata in considerare, dar numai in masura in care propunerea tehnica presupune asigurarea unui nivel calitativ superior cerintelor minimale din Caietul de sarcini.

Fiecare ofertant care participa la procedura pentru atribuirea contractului de achizitie publica are obligatia de a prezenta oferta in concordanta cu specificatiile tehnice prevazute in acest caiet de sarcini.

Structurile medicale de medicina muncii functioneaza potrivit reglementarilor Ministerului Sanatatii, activitatea acestora avand un caracter predominant preventiv, angajatorii fiind obligati sa asigure fondurile si conditiile necesare pentru efectuarea controlului medical la angajare, a controlului medical periodic si a examenului medical la reluarea activitatii, angajatii nefiind implicati in niciun fel in costurile aferente supravegherii medicale specifice riscurilor profesionale, in costurile imbolnavirilor profesionale, ale accidentelor de munca si ale reabilitarii profesionale dupa boala profesionala sau accident de munca.

Lucratorul este obligat sa se prezinte la examenele medicale de supraveghere a sanatatii la locul de munca, conform planificarii efectuate de catre medicul de medicina muncii cu acordul angajatorului.

Procedura aplicata pentru atribuirea contractului de achizitie publica se va realiza de catre compartimentul de specialitate conform legislatiei in vigoare.

Supravegherea sănătăţii angajaţilor de la Administratia Serviciilor Sociale Comunitare Ploiesti, va cuprinde totalitatea serviciilor medicale care asigură prevenirea, depistarea, dispensarizarea bolilor profesionale şi a bolilor legate de profesie, precum şi menţinerea sănătăţii şi a capacităţii de muncă a acestora.

La data de 01.01.2022 în cadrul, Administratiei Serviciilor Sociale Comunitare

- director general,director general adjunct - 2 persoane;
- consilieri, inspectori, referenti – 100 persoane;
- sefi de serviciu -18 persoane;
- medici, asistenti medicali,120 persoane
- mediatori sanitari- 4 persoane;
- soferi- 4 persoane;
- muncitori necalificati, -11 persoane
- instalatori, 2- persoane
- electricieni, - 1 persoana
- fochisti,- 1 persoane fara tura noapte
- lacatus, -1 persoana
- tinichigiu- 1 persoana ;
- infirmieri – 9 persoane;
- agenti de paza si pompieri – 12 persoane;
- magazineri - 3 persoane;
- bucatari – 13 persoane,
- asistenti personali-481 persoane

Total -663 salariati

Estimăm că în pe parcursul anului **2022- 2023** vor fi aproximativ 5 noi angajati in randul personalului TESA ,administrativ,intretinere patrimoniu şi vor relua activitatea după o întrerupere de minim 90 de zile pentru motive medicale sau de 6 luni pentru orice alte motive, un număr de aproximativ 3 angajaţi şi aproximativ 3 angajate gravide,iar la finalul anului 2022 va fi de aproximativ **670** persoane.

2. OBIECTUL CAIETULUI DE SARCINI

Prezentul caiet de sarcini cuprinde condiţiile care trebuie îndeplinite pentru asigurarea măsurilor de securitatea şi sănătatea în muncă al salariaţilor Administratiei Serviciilor Sociale Comunitare Ploiesti.

În conformitate cu legislaţia în vigoare prestarea serviciului de medicina muncii constă în efectuarea:

- examenului medical la angajarea în muncă;
- examenului medical de adaptare în muncă;
- examenului medical periodic;
- examen medical psihologic;
- examenului medical la reluarea activităţii;
- promovarea sănătăţii la locul de muncă;
- consiliere pe probleme de sănătate;
- întocmirea dosarului medical şi eliberarea avizului de aptitudine în muncă cu recomandarile necesare;
- evaluarea riscurilor privind îmbolnăvirile profesionale cu recomandarile necesare;
- evaluarea riscurilor privind protecţia maternităţii si recomandarile necesare;
- supravegherea speciala(in conformitate cu HG nr. 355/2007 art 8, alin 1^1 cu modificarile si completarile ulterioare);
- vizarea certificatelor de concediu medical gratuit.(zero costuri)

Examenul medical la angajare în muncă se va efectua obligatoriu tuturor lucrătorilor care se angajează în cadrul Administratiei Serviciilor Sociale Comunitare

Examenul medical la angajare în muncă va cuprinde examinarea clinică, precum şi examinări de laborator sau paraclinice în funcţie de agentul la care lucrătorii sunt expuşi, de situaţia specială de muncă, profesie/ocupaţie/funcţie (conform fişelor privind serviciile medicale profilactice detaliate în funcţie de expunerea profesională din anexa nr.1 la H.G.R. 355/2007 privind supravegherea sănătăţii lucrătorilor, cu modificările şi completarile ulterioare).

La examenul medical la angajarea în muncă se vor efectua examinările prezentate în ***anexa A*** *la caietul de sarcini.*

Examenul medical de adaptare în muncă (in conformitate cu HG nr. 355/2007 art. 18,si a H.G.1169/2011 actualizata) se va efectua la indicaţia medicului de medicina muncii în prima lună de la angajare şi are scopul de a ajuta organismul celor angajaţi să se adapteze noilor condiţii, determină depistarea unor cauze medicale ale neadaptării la noul loc de muncă şi recomandă măsuri de înlăturare a acestora.

Pentru promovarea masurilor privind adaptarea la munca a lucratorilor si pentru imbunatatirea conditiilor de munca si de mediu, medicii de medicina muncii desfasoara activitati de consiliere privind sanatatea si igiena ocupationala a lucratorilor si a reprezentantilor acestora din institutie si din comitetul de sanatate si securitate in munca dupa caz, si colaboreaza cu organismele din domeniul securitatii si sanatatii in munca.

Examenul medical periodic (in conformitate cu art.19-22 din HG nr. 355/2007 cu modificarile si completarile ulterioare si a H.G.1169/2011 actualizata) se va efectua obligatoriu tuturor lucrătorilor Administratiei Serviciilor Sociale Comunitare Ploiesti.

La examenul medical periodic se vor efectua : examenul clinic complet cu atenţie deosebită pe anumite aparate şi sisteme, precum şi examene de laborator şi paraclinice în funcţie de factorul nociv profesional la care este expus lucrătorul respectiv sau profesia/ocupaţia/funcţia deţinută. (conform fişelor privind serviciile medicale profilactice detaliate în funcţie de expunerea profesională din anexa nr.1 la H.G.R. 355/2007 privind supravegherea sănătăţii lucrătorilor, cu modificările şi completarile ulterioare).

La examenul medical periodic se vor efectua examinările prezentate în ***anexa A*** *la caietul de sarcini.*

Examenul medical la reluarea activităţii se va efectua după o întrerupere a activităţii de minimum 90 de zile, pentru motive medicale, sau de 6 luni, pentru orice alte motive, în termen de 7 zile de la reluarea activităţii.

Referitor la **promovarea sănătăţii la locul de muncă,** medicii specialişti cu pregătire în domeniu din serviciile de medicina muncii vor efectua activităţi specifice de promovare a sănătăţii la locul de muncă, programe de informare, educare şi formare profesională cu privire la sănătatea şi securitatea în muncă pentru lucrătorii din cadrul Administratiei Serviciior Sociale Comunitare Ploiesti, cel puţin o dată pe an.

La toate examenele medicale, medicul specialist de medicina muncii poate solicita, dacă consideră necesar pentru confirmarea unui diagnostic, examenul unui medic de altă specialitate, conform Fişelor privind serviciile profilactice detaliate în funcţie de expunerea profesională, astfel cum sunt prevăzute în *Anexa nr. 1* la *H.G.R. nr. 355/2007 privind supravegherea sănătăţii lucrătorilor, cu modificările şi completarile ulterioare.*

Examenele medicale de medicina muncii la angajare se vor afectua la solicitarea Administratiei Serviciilor Sociale Comunitare care va completa «Fişa de solicitare a examenului medical la angajare» şi « Fişa de identificare a factorilor de risc profesional ».

Examenul medical periodic se va efectua la termenul legal, dupa un program comun stabilit intre angajator si prestator, la sediul angajatorului, de catre personalul

Prestatorul se va prezenta la sediul angajatorului, cu echipamente si materiale necesare desfasurarii in bune conditii a examenului medical, precum si cu personal de specialitate.

Angajatorul va asigura prezenta personalului propriu in perioada efectuarii controlului medical.

Angajatorul va pune la dispozitia prestatorului date privind structura de personal, incadrarea pe locuri de munca, functii in vederea stabilirii tipurilor de examene medicale din cadrul examenului medical periodic.

Medicul specialist de medicina muncii, în baza «Fişei de solicitare a examenului medical la angajare», a « Fişei de identificare a factorilor de risc profesional », a dosarului medical şi a examenelor medicale efectuate, va completa în două exemplare, unul pentru angajator şi celălalt pentru lucrător, « **Fişa de aptitudine** » cu concluzia examenului medical : apt, apt condiţionat, inapt temporar sau inapt pentru locul de muncă respectiv.

Psihologul va elibera « **Avizul psihologic** » cu concluziile examinării psihologice : apt psihoaptitudinal , inapt psihoaptitudinal, concluzii şi recomandări pentru locul de muncă respectiv.

Orice document medical în care sunt cuprinse date clinice, rezultate ale unor investigaţii şi/sau concluzii diagnostice, se va înmâna numai angajatului în cauză la solicitarea acestuia.

Supravegherea speciala se efectueaza in vederea stabilirii aptitudinii in munca pentru lucratorii care se incadreaza in urmatoarele categorii: persoane cu varsta de peste 60 ani impliniti, femei gravide, persoane cu handicap, stangace, persoane in evidenta cu boli cronice.

3. CERINŢE OBLIGATORII PENTRU OFERTANŢI

Ofertanţii trebuie să prezinte:

- Descrierea unităţii medicale

-Date generale privind activitatea unităţii ;

-Documente care să ateste că ofertantul are ca activitate prestarea serviciilor de medicina muncii.

-Documente din care să rezulte că ofertantul are personal calificat care să presteze activităţi de medicina muncii.

- Documente din care să rezulte că ofertantul deţine, în proprietate sau sub formă de chirie, aparatura necesară efectuării investigaţiilor specifice medicinei muncii (EKG, Audiometru, Spirometru, Computer Visiotest, Glucometru)

- Certificat SR EN ISO 9001 : 2008

Cabinetul de medicina muncii al prestatorului sa se afle pe teritoriul Municipiului Ploiesti,iar in cadrul lui sa-si desfasoare activitatea medicul de medicina muncii si alti medici de specialitate care sa poata asigura servicii medicale de calitate ,sa aibe capacitatea tehnica,profesionala si organizatorica pentru efectuarea serviciilor medicale conform legislatiei in vigoare .

-Laboratorul de analize medicale sa fie acreditat RENAR conform SR EN ISO 15189/2013.

Atributiile partilor sunt :

Serviciile medicale vor fi furnizate de catre personalul medical specializat, acreditat si autorizat conform legii nr. 95/2006 cu modificarile si completarile ulterioare si care se regaseste in evidentele Administratiei Serviciilor Sociale Comunitare.

- Sa asigure auditarea securitatii si sanatatii in munca la nivelul institutiei, ori de cate ori sunt modificate conditiile de munca si sa stabileasca nivelul de securitate. Auditarea presupune analiza activitatii si stabilirea gradului de conformitate cu prevederile actelor mormative in vigoare;
- Sa ia la cunostinta istoricul medical al fiecarui salariat al Administratiei Serviciilor Sociale Comunitare(din dosarul medical);
- Sa controleze, pe baza programului de activitate, toate locurile de munca, in scopul prevenirii accidentelor de munca si imbolnavirilor profesionale;
- Sa participe si sa-si dea avizul la agajarea personalului, respectiv la modul in care acesta corespunde cerintelor de securitate si sanatate;
- Sa prezinte conducerii beneficiarului raportul medical trimestrial si anual privind starea de sanatate a lucratorilor din cadrul Administratiei Servicilor Sociale Comunitare Ploiesti;
- Sa urmareasca fisele de aptitudini care au mentiunea "apt conditionat" in vederea asigurarii unor conditii de munca corespunzatoare recomandarilor medicale;
- Sa respecte programarea stabilita de comun acord cu beneficiarul;
- Sa se incadreze in perioada de derulare a contractului;
- Sa comunice in mod direct beneficiarului rezultatele examinarilor cu mentionarea problemelor de sanatate depistate;
- Sa predea beneficiarului Fisa de aptitudini a fiecarui angajat intr-un termen de cel mult 2 saptamani de la data efectuarii examenului medical precum si rezultatul analizelor medicale in plic inchis si sa pastreze in bune conditii dosarele medicale individuale ale angajatilor;
- Sa participe la intrunirile comitetului de securitate si sanatate in munca;
- Asigurarea unei persoane permanente de legatura cu institutia;
- Asigurarea instruirii unui numar de lucratori, stabilit de beneficiar, in domeniul acordarii primului ajutor, conform legislatiei in vigoare;
- Sa-si asume responsabilitatea serviciilor medicale prestate;
- Sa prezinte rezultatele analizelor, personal salariatului care solicita rezultatele;
- Sa semnaleze suspiciunea de boala profesionala sau legata de profesie,depistata cu prilejul prestatiilor medicale;
- Sa presteze serviciile de medicina muncii in conformitate cu legislatia in vigoare, care reglementeaza aceasta activitate;
- Sa aiba punct de lucru cu cabinet de medicina muncii pe raza municipiului Ploiesti;

Angajatorul se obliga la:

- Angajarea personalului numai dupa un examen medical prealabil cu confirmare scrisa a medicului de medicina muncii, ca locul de munca nu este contraindicat din punct de vedere medical viitorului angajat;
- Programarea cu acordul personalului medical a examenului medical periodic a angajatilor, potrivit reglementarilor tehnice ale Ministerului sanatatii si urmarirea efectuarii integrale a acestuia;
- Respectarea recomandarilor medicale rezultate in urma examenelor medicale;
- Angajatorul nu va interveni prin niciun mijloc in influentarea activitatii medicale, continutul acesteia, concluziilor si masurilor medicale stabilite.

Alte cerinte:

- Medicul de medicina muncii poate propune efectuarea si a altor examene clinice si paraclinice suplimentare odata cu identificarea unor factori nocivi profesionali;
- Servicii medicale similare in ultimii 3 ani,se va prezenta o lista a principalelor servicii efectuate, acestea se confirma prin prezentarea a cel putin 1 contract din cele enumerate in lista- se autentifica prin certificate/contracte/documente
- Disponibilitate de servicii medicale suplimentare care sunt necesare remedierii starii de sanatate a salariatilor, specifice activitatii desfasurate in cadrul institutiei;
- Disponibilitatea efectuarii cursurilor de prim ajutor autorizate, conform Legii 319/2006 art. 10 si 11;
- Prestatorul are obligatia de a nu transfera, total sau partial obligatiile sale asumate prin contract, unei terte parti, fara sa obtina in prealabil acordul scris al beneficiarului.

4. MODUL DE PREZENTARE A OFERTEI

- PROPUNERE FINANCIARA -

Trebuie sa cuprinda pretul fiecarui examen medical in parte, pentru fiecare functie, conform caietului de sarcini, distinct pentru toate tipurile de examinari. Pentru a fi acceptata oferta trebuie sa contina tarife pentru intreaga gama de investigatii medicale prezentate in anexa 1- centralizatorul de preturi(exprimate in lei/investigatie) precum si valoarea totala a investigatiilor. Valoarea contractului va fi data de insumarea valorilor tuturor examenelor/investigatiilor medicale prestate, pentru fiecare din categoriile de lucratori ai achizitorului, conform centralizatorului de preturi, anexa la formularul de oferta.

Neofertarea unei sau mai multor pozitii din cele soliciate conduce la respingerea ofertei.

Nu sunt admise oferte partiale sau alternative.

La prezentarea ofertei, solicitantii vor inainta documente de abilitare pentru efectuarea examinarilor medicale solicitate si de medicina muncii, emise de institutii din domeniul sanatatii.

În situaţia în care preţurile totale ofertate sunt egale, departajarea între ofertanţi se va face prin reofertare.

5. CRITERIUL DE ATRIBUIRE

Criteriul de atribuire a contractului de achizitie publice ce are ca obiect prestarea serviciilor de medicina muncii este" **raport calitate-pret".**

6. MODALITATEA DE PLATĂ

Plata serviciilor se va face in baza facturii fiscale emisa de catre prestator(pentru serviciile medicale efectiv prestate) in perioada valabilitatii contractului si depuse la sediul Administratiei Serviciilor Sociale Comunitare Ploiesti.

Plata se va face cu OP in contul de trezorerie in maxim 30 zile calendaristice de la data primirii facturii, conform art. 6 din Legea nr. 72/2013 privind masurile pentru combaterea intarzierii in executarea obligatiilor de plata.

Serviciul,
Resurse Umane,Securitatea Muncii, Gestionare Documente
BALACI CRISTIAN

Intocmit ,
Lucrator SSM -Barbu Gabriel

CONSILIUL MUNICIPAL PLOIEȘTI
ADMINISTRAȚIA SERVICIILOR
SOCIALE COMUNITARE
PIAȚA EROILOR, NR. 1A
ÎNREGISTRARE
NR. 5420 05-04-2022

Anexa 1

Fişa 128. Sectorul alimentar

Examen medical la angajare:

- conform datelor din Dosarul medical (atentie: examenul tegumentelor şi mucoaselor)
- examen coprobacteriologic
- examen coproparazitologic

Examenul medical periodic:

- examen clinic general - semestrial (atentie examenul tegumentelor şi mucoaselor)
- examen coprobacteriologic - în trimestrul II şi trimestrul III
- examen coproparazitologic - anual

Contraindicatii:

- afectiuni dermatologice transmisibile, acute sau cronice (furunculoze, piodermite);
- boli infectocontagioase în evolutie până la vindecare
- leziuni tuberculoase pleuropulmonare evolutive

Fisa 136. Personalul sanitar elementar, personalul de ingrijire, personalul care ingrijeste persoana cu handicap si asistentul maternal

Examen medical la angajare:

– examen clinic general (atentie: examenul tegumentelor)
– Ag HBs sau, dupa caz, Ac anti HBs
– Ac anti HCV
– Ac anti HIV 1,2
– examen coproparazitologic
– examen coprobacteriologic doar pentru personalul care vine in contact cu alimentele
– examen psihiatric doar pentru personalul care ingrijeste persoana cu handicap si pentru asistentul maternal – la indicatia medicului de medicina muncii
– examen psihologic

Examen medical periodic:

– examen clinic general – anual (semestrial doar pentru personalul care vine in contact cu alimentele; atentie: examenul tegumentelor)
– examen coprobacteriologic – in trimestrul II sau III – doar pentru personalul care vine in contact cu alimentele
– examen coproparazitologic – anual
– Ag HBs sau, dupa caz, Ac anti HBs – la indicatia medicului specialist de medicina muncii (in cazul expunerii accidentale la produse biologice)
– Ac anti HCV – la indicatia medicului de medicina muncii (in cazul expunerii accidentale la produse biologice)

– examen psihiatric doar pentru personalul care ingrijeste persoana cu handicap si pentru asistentul maternal – la indicatia medicului specialist de medicina muncii
– examen psihologic – anual

Contraindicatii:

– afectiuni dermatologice transmisibile, acute sau cronice
– leziuni tuberculoase pleuropulmonare evolutive
– boli infectocontagioase in evolutie
– psihoze

Fisa 137. Personal sanitar superior si mediu

Examen medical la angajare:

– examen clinic general (atentie: examenul tegumentelor)
– examene paraclinice in functie de specialitatea medicala si caracteristicile postului/locului de munca
– examen psihiatric – la indicatia medicului de medicina muncii
– Ag HBs sau dupa caz Ac anti HBs
– Ac anti HCV
– Ac anti HIV 1,2 – la indicatia medicului de medicina muncii

Examen medical periodic:

– examen clinic general – anual
– examen psihiatric – la indicatia medicului de medicina muncii
– Ag HBs sau, dupa caz, Ac anti HBs – la indicatia medicului de medicina muncii (in cazul expunerii accidentale la produse biologice)
– Ac anti HCV – la indicatia medicului de medicina muncii (in cazul expunerii accidentale la produse biologice)
– Ac anti HIV 1,2 – la indicatia medicului de medicina muncii (in cazul expunerii accidentale la produse biologice)

Contraindicatii:

– afectiuni dermatologice transmisibile, acute sau cronice
– leziuni tuberculoase pleuropulmonare evolutive
– boli infectocontagioase in evolutie
– psihoze

Fisa 139. Personal cu functie de decizie (functionar public aflat temporar intr-o functie din viata politica sau sociala, cu atributii de interpretare si aplicare a legilor in vigoare in domeniul sau de activitate)

Examen medical la angajare:

– examen clinic general
– examen psihologic (coeficient de inteligenta, teste de comportament, teste de personalitate)
– examen psihiatric – la indicatia medicului de medicina muncii
- testarea acuitatii vizuale

Examen medical periodic:

– examen clinic general – anual
– examen psihologic (teste de comportament, teste de personalitate) – din 2 in 2 ani

Contraindicatii:

– psihoze
-scaderea acuitatii vizuale sub 0,5 la AO fara corectie sau sub 0,7 la ambii ochi cu corectie optica eficienta
- tulburari ale simtului chromatic
-retinopatie pigmentara
-glaucom
- orice afectiune ocular acuta pana la vindecare

Fisa 140. Personal care in cadrul activitatii profesionale conduce utilaje, vehicule de transport intrauzinal si/sau masina institutiei

Examen medical la angajare:

– examen clinic general (atentie: acuitate vizuala si auditiva, probe neurologice, etilism cronic)
– examen psihologic
– testarea acuitatii vizuale, camp vizual, vedere cromatica
– probe vestibulare, probe de echilibru
– audiograma
– ECG
– glicemie

Examen medical periodic:

– examen clinic general – anual (atentie: acuitate vizuala si auditiva, probe neurologice, etilism cronic)
– examen psihologic
– testarea acuitatii vizuale, camp vizual, vedere cromatica – anual
– probe vestibulare, probe de echilibru – anual
– audiograma – anual
– ECG – anual
– glicemie – anual

Contraindicatii:

– tulburari psihice de orice natura
– scaderea acuitatii vizuale sub 0,3 la ambii ochi, fara corectie
– hemeralopie
– surditate bilaterala
– epilepsie
– diabet zaharat decompensat
– etilism cronic
– tulburari neurologice severe
– afectiuni cardiovasculare (aritmie severa, HTA forma maligna, angina de repaus, insuficienta cardiaca, bloc complet de ramura stanga)

Fisa 144. Agent de paza

Examen medical la angajare:

– examen clinic general
– probe vestibulare, probe de echilibru
– glicemie
– ECG
– audiograma
– testarea acuitatii vizuale, camp vizual

Examen medical periodic:
– examen clinic general – anual
– probe vestibulare, probe de echilibru – anual
– glicemie – anual
– ECG – anual
– audiograma – anual
– testarea acuitatii vizuale, camp vizual – anual
– examen psihologic – la indicatia medicului de medicina muncii

Contraindicatii:
– diabet zaharat decompensat
– epilepsie
– etilism cronic
– boli psihice, psihoze manifeste (inclusiv nevroze, tulburari de personalitate)
– boala cardiaca ischemica
– hipertensiune arteriala (gradul 3, complicata)
– tineri sub 18 ani

Fisa 123. Munca la inaltime

Prin *lucru la inaltime* se intelege activitatea desfasurata la minimum 2 m masurati de la talpile picioarelor lucratorului pana la baza de referinta naturala (solul) sau orice alta baza de referinta artificiala, baza fata de care nu exista pericolul caderii in gol.

Examen medical la angajare:
– examen clinic general
– probe vestibulare, probe de echilibru efectuate de medicul de medicina muncii
– testarea acuitatii vizuale, campul vizual
– audiograma
– examen psihologic – la indicatia medicului de medicina muncii
– ECG
– glicemie

Examen medical periodic:
– examen clinic general – anual
– testarea acuitatii vizuale, campul vizual – anual
– ECG – anual
– glicemie – anual
– audiograma – anual
– probe vestibulare, probe de echilibru efectuate de medicul de medicina muncii – anual
– examen psihologic – la indicatia medicului de medicina muncii

Contraindicatii:
– epilepsie
– boli psihice manifeste
– boli cronice ale sistemului nervos
– surditate si hipoacuzie severa bilaterala
– tulburari de echilibru
– dizartrie
– afectiuni musculoscheletale care impiedica prehensiunea, statica sau echilibrul

– insuficienta cardiaca
– disfunctie ventilatorie medie sau severa, indiferent de cauza generatoare
– forme severe de tulburari endocrine
– obezitate grad II
– diabet zaharat decompensat
– scaderea acuitatii vizuale sub 0,3 la un ochi si sub 0,7 la celalalt ochi fara corectie sau sub 0,7 la ambii ochi fara corectie optica suficienta (diferenta de corectie optica >3D intre ochi)
– miopie peste –3D cu astigmatism care sa nu depaseasca 2D cyl
– glaucom cu unghi inchis neoperat
– glaucom cu unghi deschis (diagnosticat anterior)
– dezlipire de retina (inclusiv postoperator)
– afachie
– ingustarea periferica a campului vizual mai mare de 20 grade, in cel putin 3 cadrane la AO
– retinopatie pigmentara confirmata (prin adaptometrie sau EOG)
– nistagmus
– orice afectiune oculara acuta si evolutiva pana la vindecare si reevaluare functionala vizuala
– varsta sub 18 ani

Fisa 124. Munca in retelele de foarte inalta, inalta, medie si joasa tensiune, aflate sau nu sub tensiune

Examen medical la angajare:
– examen clinic general (atentie: acuitate vizuala si simt cromatic, probe vestibulare de echilibru)
– testarea acuitatii vizuale, simt cromatic, camp vizual
– probe vestibulare, probe de echilibru
– audiograma
– glicemie
– examen psihologic – la indicatia medicului de medicina muncii
– ECG

Examen medical periodic:
– examen clinic general – anual
– probe vestibulare, probe de echilibru – anual
– audiograma – anual
– glicemie – anual
– examen psihologic – la indicatia medicului de medicina muncii
– ECG – annual

Contraindicatii:
A. -Pentru retelele electrice de inalta tensiune:
– afectiuni musculoscheletale care impiedica prehensiunea, statica sau echilibrul
– boala cardiaca ischemica
– insuficienta cardiaca
– hipertensiune arteriala – forma medie sau severa
– boli cronice ale sistemului nervos
– boli psihice
– surditate, hipoacuzie severa bilaterala
– dizartrie
– tulburari de echilibru
– epilepsie
– afachie

– glaucom cu unghi deschis (anterior diagnosticat)
– glaucom cu unghi inchis neoperat
– ingustare periferica de camp vizual mai mare de 20 grade in cel putin 3 cadrane la AO
– miopie peste –3D cu astigmatism care depaseste 2D cyl
– nistagmus
– scaderea acuitatii vizuale sub 0,5 la AO fara corectie sau sub 0,7 la AO cu corectie optica eficienta (diferenta de corectie optica >3D intre ochi)
– retinopatie pigmentara confirmata (prin adaptometrie sau EOG)
– strabism si pareze sau paralizii ale muschilor oculomotori
– orice afectiune oculara acuta pana la vindecare si reevaluare functionala vizuala
B.- Pentru retelele electrice de medie si joasa tensiune:
– boli psihice
– discromatopsie la cei care efectueaza lucrari ce necesita perceptia corecta a culorilor
– scaderea acuitatii vizuale sub 0,5 la AO fara corectie
– orice afectiune oculara acuta si evolutiva pana la vindecare si reevaluare functionala vizuala
\

Fisa 145. Personal care lucreaza ca pompier salvator intrauzinal, salvamar, salvamontist, alte categorii de salvatori

Examen medical la angajare:
– examen clinic general
– probe vestibulare, probe de echilibru
– glicemie
– ECG
– audiograma
– spirometrie
– testarea acuitatii vizuale, camp vizual
– examen psihologic – la indicatia medicului de medicina muncii

Examen medical periodic:
– examen clinic general – anual
– probe vestibulare, probe de echilibru – anual
– glicemie – anual
– ECG – anual
– audiograma – anual
– spirometrie – anual
– testarea acuitatii vizuale, camp vizual – anual
– examen psihologic – la indicatia medicului de medicina muncii

Contraindicatii:
– diabet zaharat decompensat
– obezitate (IMC>35 kg/m^2)
– epilepsie
– boli psihice
– boli cronice ale sistemului nervos
– surditate si hipoacuzie severa bilaterala
– tulburari de echilibru
– dizartrie
– afectiuni musculoscheletale care impiedica prehensiunea, statica sau echilibrul
– hipertensiune arteriala, forma medie sau severa

– disfunctie ventilatorie medie sau severa, indiferent de cauza generatoare
– boli endocrine manifeste
– scaderea acuitatii vizuale sub 0,3 la un ochi si sub 0,7 la celalalt ochi fara corectie sau sub 0,7 la ambii ochi fara corectie optica suficienta (diferenta de corectie optica >3D intre ochi)
– miopie peste –3D cu astigmatism care sa nu depaseasca 2D cyl
– glaucom cu unghi inchis neoperat
– glaucom cu unghi deschis (diagnosticat anterior)
– dezlipire de retina (inclusiv postoperator)
– afachie
– ingustarea periferica a campului vizual mai mare de 20s, in cel putin 3 cadrane la AO
– retinopatie pigmentara confirmata (prin adaptometrie sau EOG)
– orice afectiune oculara acuta si evolutiva pana la vindecare si reevaluare functionala vizuala
– varsta sub 18 ani

Personal care lucreaza ca muncitor necalificat :

Examen medical la angajare:
– examen clinic general
– ECG
- probe de efort fizic
- examen oftalmologic – anual
- ORL/ audiograma anual

Examen medical periodic:
– examen clinic general – anual
– ECG – anual
- examen oftalmologic – anual
- ORL/ audiograma – anual

SERVICIUL ,
RESURSE UMANE, SECURITATEA MUNCII ,
GESTIONARE DOCUMENTE.
BALACI CRISTIAN

Intocmit ,
Lucrator SSM –Barbu Gabriel